

ほすびたる

組合立病院 ◇公立豊岡病院◇公立日高病院◇公立出石病院◇公立梁瀬病院◇公立和田山病院

公立豊岡病院組合立病院の あり方基本計画・実施計画(案)

◎今後皆様と共に議論を深め最終案を決定します

但馬地域の医師不足が非常に深刻化しています。医師確保の努力を必死に行っていますが、現在も医師の減少に歯止めがかかっていません。このままでは、残っている医師にかかる負担だけが大きくなって、さらなる退職につながる可能性もあります。

そこで、豊岡病院組合では少しでも医師の負担を軽減するために、現在、夜間の救急の受入れ制限、外来診療の休止や縮小、入院患者の受入れ制限などを行っています。患者さんにとっては大変不便なことです。このままでは、医師不足がもたらす過重負担がさらなる医師不足を招くという悪循環を防ぐための苦肉の策だということをご理解いただきたいと思えます。

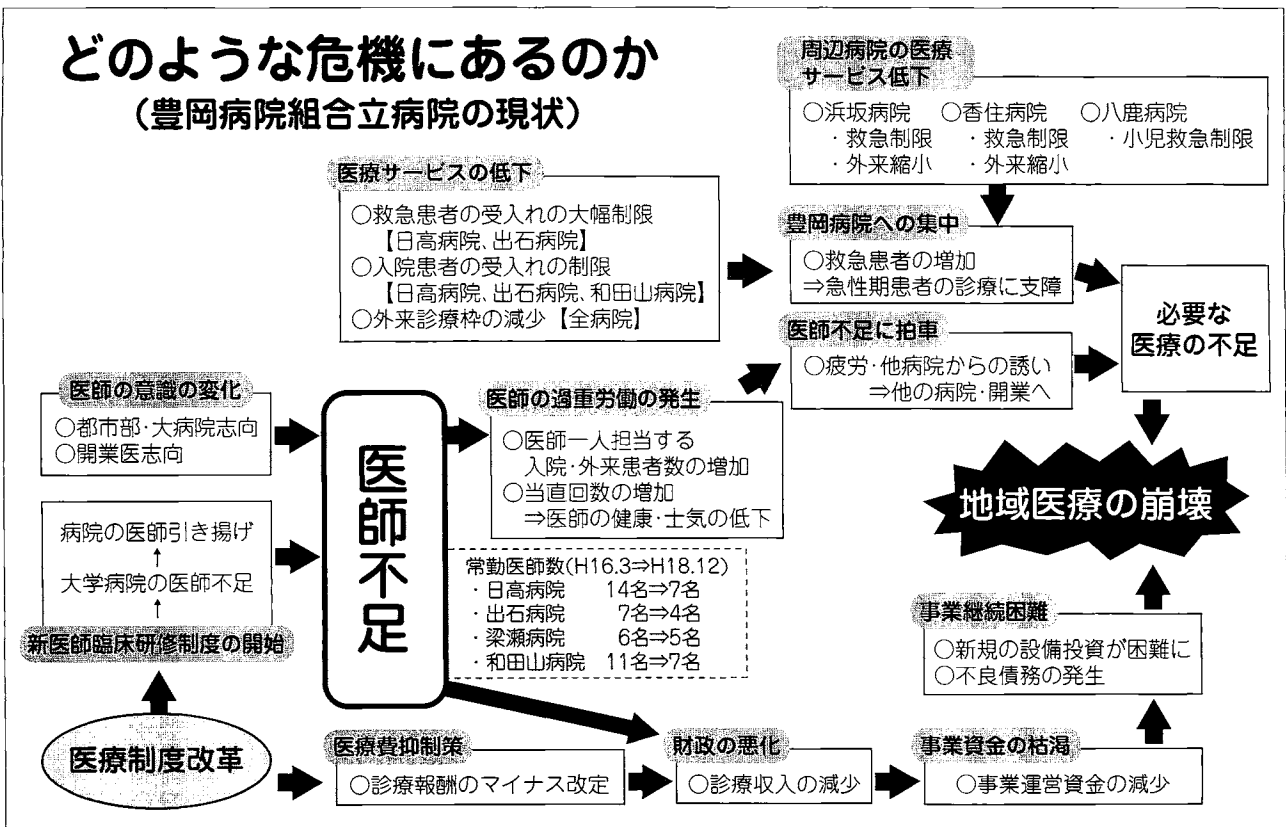
また、医師不足による影響は、医療サービスの低下だけでなく、財政状況の悪化をも招いています。この状況を打開するための早急な対策が求められています。

このような中で、本年2月に「公立豊岡病院組合立病院のあり方検討委員会」を設置し、この委員会から出された提言をもとに病院組合としての今後の取組みについて基本計画・実施計画(案)をまとめました。今後、タウンミーティング等で皆様との議論を深めてまいります。今号では計画(案)の概要についてお知らせいたします。

地域医療を守るために
 (危機的な医師不足にどう対応するか)

計画(案)は
次ページから

どのような危機にあるのか (豊岡病院組合立病院の現状)



基本計画・実施計画(案)の概要

地域医療を守るため 病院のあり方等を 見直します

医師不足により各病院の診療機能が低下している中、単なる現状維持では但馬の医療を守ることはできません。地域全体で必要な医療を確保するため、地域内の病院をはじめ全ての医療機関が明確に機能分担を図り、限られた人材等医療資源を有効に活用することが不可欠です。

①病院と診療所で協力して 医療を提供します

- 病診連携の強化
 - 公立豊岡病院の医療連携業務ス タッフの充実
 - 医療連携業務スタッフは、他の医療機関との連携が円滑に運営できるためのサポートを行います。
 - 診療所・医師会への情報提供の拡充
 - 小児休日救急診療等地域連携による医療提供体制の充実
 - 地域医療支援病院の認定に向け



慣病などの慢性期や豊岡病院での急性期の治療を終え回復期に移行した患者を中心に受け入れます。また、豊岡病院への救急集中を緩和するため、二次救急に対応できる体制を確保します。なお、この度の機能分担の明確化に合わせ、名称を公立豊岡病院日高医療センター(仮称)に変更します。

公立出石病院

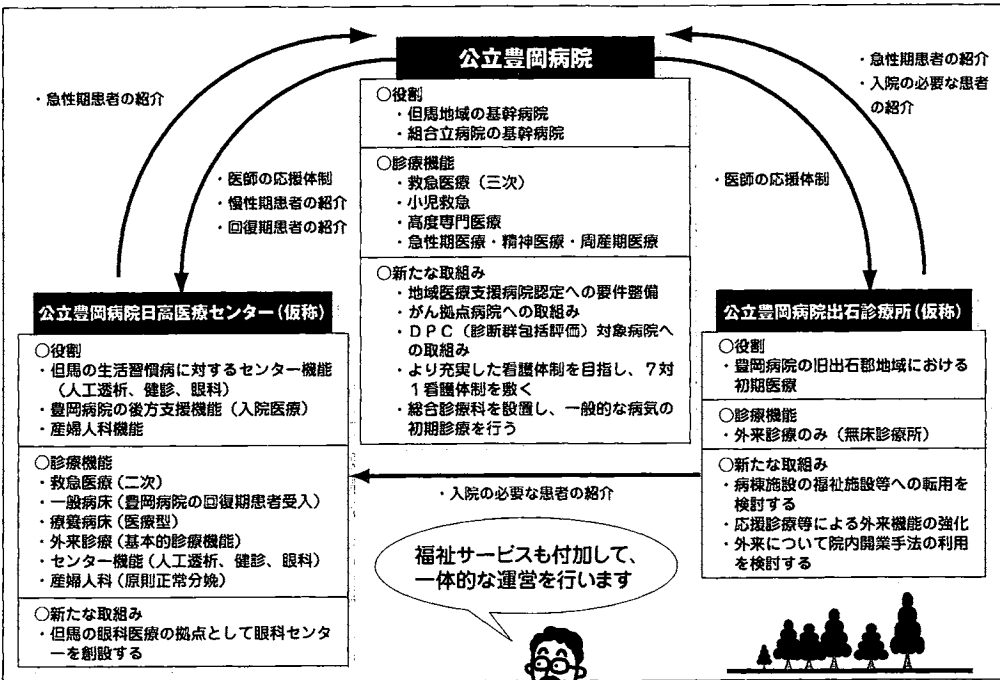
診療所化しますが
豊岡病院の支援により
外来診療を充実します

出石病院は、豊岡病院の外来機能を補完するものとし、診療所化しますが、外来診療については、豊岡病院からの診療応援により機能強化を図ります。また、病棟については老人保健施設等福祉施設へ転用します。なお、この度の機能分担の明確化に合わせて名称を公立豊岡病院出石診療所(仮称)に変更します。

- 合同医学会の拡充開催
- 病院・診療所の受診情報提供
- 病診連携、救急医療受診に関するリーフレットなど分かりやすい啓発資料の作成

②各病院の役割を見直し 総合力でくらしを守ります

病院組合全体として地域に必要な医療を継続して提供していくため、体組合立病院の診療機能の集約化、体



制の再構築を実施します。豊岡市地域・朝来市地域の再編計画は次のとおりです。

公立豊岡病院 地域の中核として 機能の向上を図ります

豊岡病院を中核として、豊岡、日高、出石の3病院を一体的に運営することを基本に、日高病院は慢性期医療、生活習慣病に対する医療に重点を置き、また、出石病院は外来初期医療を担うなど機能分担を図ります。また、出石病院の病棟については、老人保健施設等福祉施設に転用し、全体として豊岡市地域の医療・福祉の充実を図ります。



公立日高病院

生活習慣病を中心とした
医療提供を図ります

日高病院は豊岡病院の慢性期医療を担うものとなります。合わせて従来から取り組んでいる生活習慣病に対する診療の充実を図るため、人工透析、健診(人間ドック)などのセンター機能に加え、糖尿病や透析とも関連の強い眼科センター機能を拡充します。入院医療については生活習



○医師確保対策担当(仮称)を新設し、採用活動の実行力強化を図る。

○医師確保対策協議会(仮称)を設置する。

○魅力ある病院に医師が集まるという基本的な考えのもと、医師に選ばれる病院づくりを重点的に進め、全国の病院との差別化を図ります。取組みの一環として、個々の医師が自らの目標を達成・実現できるように、医師を助けるしくみを設けます。また、民間病院と比較して低い水準にある給与・手当についての改善、やりがいのある職場づくりのために業績に対する報奨の実施を行います。これら以外にも、近年の医師は医療事故防止や、診療成績のデータ収集など直接診療とは関係のない周辺業務が増加している現状から、これらをサポートできる体制を整備します。

○医師のキャリアアップ支援

○豊岡病院の教育研修部の機能強化(研究支援室(仮称)の設置)

○給料表の見直しと、宿日直手当等の増額。

朝来市地域

和山病院、梁瀬病院については、朝来市地域の医療提供機能を考慮しながら運営体制を検討しています。

医師確保を最優先に 取り組みます

新臨床研修制度の開始を契機に、個々の医師が勤務先を自由に選ぶ傾向が顕著になってきています。医師を確保し、かつその流出を防ぐため、医師確保対策を更に強力に進め

①体制強化を進め 医師の確保に努めます

医師確保については、魅力ある病院づくりのほかに、これまで関連大学への派遣要請や大学医局に属さない医師へのリクルート活動を行ってきました。これらのような従来の取り組みについても更に強化するため、組織体制の改編を行います。

③ 医師の業務軽減

○非常勤嘱託医を増やし、常勤医師の負担を軽減する。

○医事関係職員、病歴管理室の専任職員増員。

④ 業績等に対する報奨

○前年度の業績を踏まえた報奨制度を実施する。

○院外講演活動等収入の一部還元。

③ 医師誘致策も検討します

医師が不足する診療科等においては、医師不足解消の一助として組合立病院施設内での開業を誘致する。院内開業方式も検討します。

病院組合の運営を

見直します

病院経営を取り巻く急激な変化や健全な病院財政の確保などの課題に的確に対応するため、基本となる組合運営面の見直しを行います。

① 病院組合の

機動性向上に努めます

医療制度改革などの経営環境の急激な変化に迅速に対応するための情報収集・情報発信、意思決定のスピードアップのために次のような施策を実施します。

策を実施します。

(1) 適時迅速な意思決定体制の構築

○公立豊岡病院組合院長会議の充実

○決裁手順の見直し

(2) 市民への情報提供等の充実

○広報紙「ほすびたる」の充実(増刊)

○各種媒体の積極的活用

○市民意識調査の実施

② 経営改善を進めます

病院経営を迅速かつ的確に改善していくために、組織としての目標を明確に定め、組織全体に迅速に浸透させる仕組みとしてBSC(バランススコアカード)を使ったシステム作りを行い経営の質を高めます。このための環境づくりとして、ITを活用した職員間の情報共有や職員提案の制度化を進めます。

また、健全な財政運営を確立するため、収入増加・費用削減を目指した取組みを進めます。

(1) 病院のトータルな経営改善

○BSCによる経営管理

(2) 収入増加・費用削減

○収入増加策

・病床の効率的運用

・未収金の回収強化

○費用削減策

・適正な人員配置と業務委託による職員削減の推進

・適宜、適切な給与体系の見直し

③ 職員一丸となって

取り組みます

○職員提案の制度化

○組合内広報の充実とグループウェアの導入

縦書

ほすびたるが になりました!

『広報類を一緒にファイル綴じしとるんじゃが、市広報が“右綴じ”だからほすびたるも同じようにならんかいのお』というご意見をいただきました。さっそく、縦書・右綴じにしましたが、今まで左綴じだった方申し訳ありません。今後も見やすい紙面を心がけます。



病院組合メールマガジン

『Eい~ほすびたる』発行のお知らせ

病院組合では、12月からメールマガジンを発行しています。現在、3ヶ月に1度のほすびたるで情報発信を行っていますが、できるだけ利用者にとって身近でタイムリーな情報を発信する予定です。ホームページから登録できますので是非登録をお願いいたします。(問い合わせ先:総務部経営管理課まで)

編集後記

天気予報では今年も暖冬ということですが、12月に入って寒くなり急に冬らしくなってきました。去年も暖冬と聞いて冬の準備を怠っていたら、ドカ雪でえらい目に遭いました。今年は、天気予報を信じずに早めにスタッドレスタイヤに変えたので準備万端です。《編集委員 Y》

◇発行 公立豊岡病院組合 ◇〒668-8501 豊岡市戸牧1094 ◇TEL 0796-22-6111(内線2111)

◇URL : http://www.toyookahp-kumiai.or.jp/ ◇E-mail : kikaku@toyookahp-kumiai.or.jp

●本紙掲載の写真・イラスト・記事の無断使用・無断転載は禁じます。