

○女性活躍推進法第21条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

1 女性職員の割合（各年度4月1日現在）

区 分		令和3年度		令和4年度		令和5年度	
医師	男	130	85.0%	119	83.2%	129	84.3%
	女	23	15.0%	24	16.8%	24	15.7%
看護師	男	61	8.9%	69	10.0%	75	10.0%
	女	625	91.1%	618	90.0%	608	90.0%
医療技術	男	112	52.3%	116	52.7%	118	52.4%
	女	102	47.7%	104	47.3%	107	47.6%
事務/労務	男	74	71.2%	73	67.8%	73	67.6%
	女	30	28.8%	35	32.4%	35	32.4%
全職種	男	377	32.6%	377	32.6%	395	33.8%
	女	780	67.4%	781	67.4%	774	66.2%

2 採用した職員に占める女性職員の割合（各年度4月1日現在）

区 分		令和3年度		令和4年度		令和5年度	
医師	男	23	74.2%	21	84%	27	81.8%
	女	8	25.8%	4	16%	6	18.2%
看護師	男	6	15%	12	21.4%	10	19.2%
	女	34	85%	44	78.6%	42	80.8%
医療技術	男	2	25%	6	54.5%	6	50%
	女	6	75%	5	45.5%	6	50%
事務/労務	男	0	0%	2	28.6%	0	0%
	女	2	100%	5	71.4%	2	100%
全職種	男	31	38.3%	41	41.4%	43	43.4%
	女	50	61.7%	58	58.6%	56	56.6%

3 離職率の男女差異

区分	令和2年度			令和3年度			令和4年度		
	男性	女性	計	男性	女性	計	男性	女性	計
医師	22.7%	11.8%	21.4%	29.2%	34.8%	30.1%	31.1%	37.5%	32.2%
看護師	5.2%	6.6%	6.5%	8.2%	9.1%	9.0%	7.2%	10.7%	10.3%
医療技術	4.3%	3.1%	3.8%	3.6%	2.9%	3.3%	6.0%	3.8%	5.0%
事務/労務	1.4%	9.7%	3.8%	5.4%	6.7%	5.8%	2.7%	17.1%	7.4%
計	10.1%	6.4%	7.6%	13.5%	9.0%	10.5%	13.5%	10.9%	11.7%

4 管理職に占める女性職員の割合（各年度4月1日現在）

区分	令和3年度			令和4年度			令和5年度		
	男	女	女性割合	男	女	女性割合	男	女	女性割合
医師	85	10	10.5%	81	12	12.9%	88	13	12.9%
看護師	0	11	100%	0	11	100%	0	10	100%
医療技術	8	3	27.3%	7	4	36.4%	6	4	40%
事務/労務	20	0	0%	20	0	0%	19	0	0%
計	113	24	17.5%	108	27	20%	113	27	19.3%

※管理職（部・次・課長級以上）

5 職員の超過勤務の状況

区分	令和2年度	令和3年度	令和4年度
医師	48.5時間	54.3時間	58.8時間
看護師	11.2時間	12.9時間	13.8時間
医療技術	9.3時間	10.0時間	9.4時間
事務職	21.4時間	25.0時間	23.7時間
労務職	13.8時間	13.9時間	12.0時間
全体平均	15.7時間	17.5時間	18.9時間

6 職員一人当たりの年次有給休暇取得（一年間の平均取得日数）の状況

区分	令和2年度	令和3年度	令和4年度
医師	5.7日	6.1日	5.8日
看護師	10.4日	10.4日	11.7日
医療技術	8.9日	8.6日	8.8日
事務職	5.7日	5.7日	6.2日
労務職	13.1日	9.3日	11.8日
全体平均	8.8日	8.0日	8.9日

7 育児休業の取得状況

区分		令和2年度	令和3年度	令和4年度
男	育児休業対象職員	15	18	19
	育児休業取得職員	2	1	2
	育児休業取得率	13.3%	5.5%	10.5%
女	育児休業対象職員	34	31	29
	育児休業取得職員	34	31	29
	育児休業取得率	100%	100%	100%